

Kompetenzen statt Alter

Praktikum Arbeitswelt 4.0



Experiment «Praktikum Arbeitswelt 4.0»

Ausgangslage

- Wir leben länger und sind länger fit. **Über 1/5 der Erwerbstätigen in der Schweiz sind über 49 Jahre alt.** 690 000 Schweizerinnen und Schweizer erreichen bis 2027 das reguläre Pensionsalter.
- Die geburtenschwachen Jahrgänge rücken nach. Ein fortlaufend **wachsender Anteil unserer Bevölkerung und Arbeitskräfte ist über 49 Jahre alt.**
- Wir müssen **neue Wege** finden, um ein längeres Leben zu **finanzieren** und **sinnvoll zu gestalten.**
- Viele Mitarbeitende wollen oder müssen länger erwerbstätig bleiben. Viele Arbeitgeber setzen jedoch lieber **auf junge «Digital Natives».**
- Oft werden Mitarbeitende bereits über 49 als «ältere» Mitarbeitende angesehen. Damit einher gehen viele **Vorurteile** und häufig eine gewisse **Altersdiskriminierung.**



Experiment «Praktikum Arbeitswelt 4.0»

Eine hervorsehbare Krise

- Obwohl sich **viele Menschen Sorgen um ihre berufliche Zukunft** machen oder schlicht gelangweilt von ihrer aktuellen Tätigkeit sind, trauen sich die meisten nicht, nach langen Berufsjahren den bisherigen Arbeitsplatz freiwillig aufzugeben und etwas Neues zu wagen.
- Rund die Hälfte aller Mitarbeitenden in der Schweiz glauben, dass sie **vor dem offiziellen Rentenalter (64, 65) aus dem Erwerbsleben austreten werden (ob gewollt oder ungewollt)**. Dabei steigt die durchschnittliche Lebenserwartung der Schweizer jedes Jahr (aktuell bei 82.5 Jahren – ein Baby, das heute geboren wird, darf sich auf 90 Jahre freuen).
- Das hat Konsequenzen – nicht nur **finanzielle**, sondern auch **psychologische, soziale, und gesundheitliche**. Bei fortschreitendem demografischem Wandel folgen ernsthafte Auswirkungen für unsere Volkswirtschaft.
- Wenn wir weiterhin nicht viel tun, um den wachsenden Pool der «Älteren» besser zu nutzen, sind **die Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt und die nachhaltige Wettbewerbsfähigkeit** der Schweizer Unternehmen nicht zu unterschätzen.





Neustarter zeigt neue Wege auf

Machen Sie mit beim Experiment: «Praktikum Arbeitswelt 4.0»

Werden Sie Teil **eines innovativen generationen-gemischten Experiments**, um eine absehbare Krise im Schweizer Arbeitsmarkt zu vermeiden.

Sind Sie ein etabliertes Unternehmen mit mehr als 150 Mitarbeitenden (viele davon mit langen Berufsjahren) und suchen neue Wege, agiles Arbeiten und unternehmerisches Denken und Handeln für Mitarbeitende erlebbar zu machen?

Oder haben Sie einen Start-up gegründet und möchten ausprobieren, eine der am schnellsten wachsenden Ressourcen «erfahrene Erwerbstätige» einzubeziehen?

Dann reden Sie mit uns....



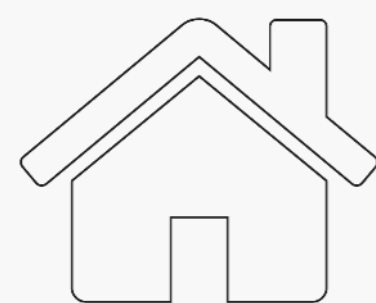
Was ist die «Arbeitswelt 4.0»?

Die Arbeitswelt 4.0 entwickelt sich entlang des technologischen Fortschritts, ermöglicht uns die digitale Transformation mitzugestalten und stellt uns immer wieder die Frage, wie wir Prozesse verbessern können – für einen wertvolleren Output, aber auch um so zu arbeiten, wie wir arbeiten wollen.

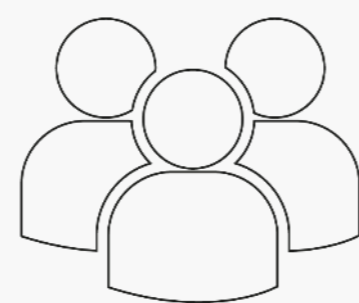
- AGIL = Teams liefern Output in kurzen Zyklen (Sprints) ohne komplizierte über lange Zeit angelegte Lastenhefte und Pläne und lebensferne Entscheidungswege und können schnell und angemessen auf Veränderungen reagieren.
- VERNETZT = Teams und Netzwerke über Bereiche (Silos) hinweg sowie ausserhalb des eigenen Unternehmens/der eigenen Branche sind ein Erfolgsfaktor
- NUTZERZENTRIERT und KREATIV = Geschäftsmodelle entwickeln sich so schnell wie nie, um einen Schritt voraus zu sein, genügt es nicht zu schauen, was die Andren so machen.
- OFFEN = Setzt weniger auf klassische Hierarchien sondern auf die Kraft von in jeder Hinsicht diversen, selbstorganisierten und schlagkräftigen Teams und Kolleginnen/Kollegen auf Augenhöhe – Transparenz (wer tut gerade was) spielt dabei eine grosse Rolle.
- UNTERNEHMERISCH = Unternehmerisch denken und handeln, das eigene Leben in die Hand nehmen, und sich immer wieder neu erfinden (lebenslanges Lernen), ermöglicht ein hohes Mass an Entfaltungsmöglichkeiten und Freiheit.

kurz und bündig

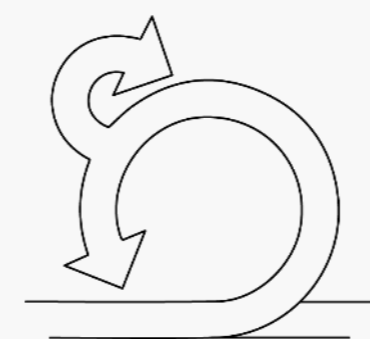
Was ist «Praktikum Arbeitswelt 4.0»?



Grossunternehmen oder
KMUs ermöglichen...



...langjährigen
Mitarbeitenden 49+...



...ein Praktikum in einem
Start-up.



Neustarter begleitet,
unterstützt und vernetzt!

kurz und bündig

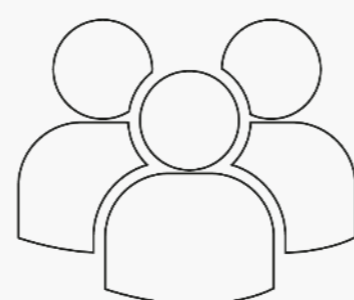
Wer macht mit und warum?



Etablierte Unternehmen

Gemeint sind: Grosse Unternehmen und KMUs mit mehr als 150 Mitarbeitenden, eher traditionellen Organisationsformen, Business-Modellen und Arbeitsmethoden und vielen langjährigen Mitarbeitenden.

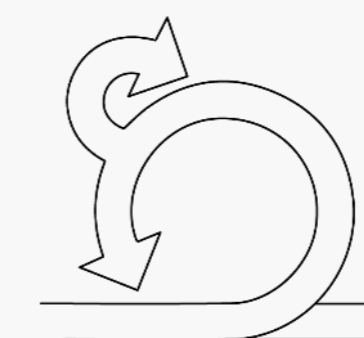
Sie suchen: Innovative Wege, langjährige Mitarbeitende bei der beruflichen Entwicklung zu unterstützen und den Kulturwandel voranzubringen.



Praktikanten

Gemeint sind: Menschen in langjährigen Anstellungsverhältnissen, die Lust haben, etwas Neues zu wagen und offen sind, daraus zu lernen und sich und ihr Team weiterzuentwickeln.

Sie suchen: Eine ungewöhnliche Chance, Ihre Expertise in einem ganz neuen Kontext einzusetzen, Learnings im Unternehmen zu etablieren, und Ideen für die Gestaltung der kommenden Berufsjahre zu entwickeln.

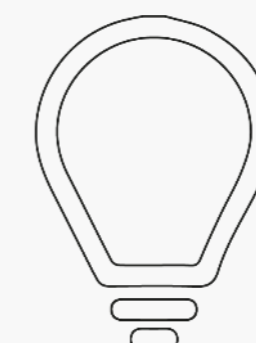
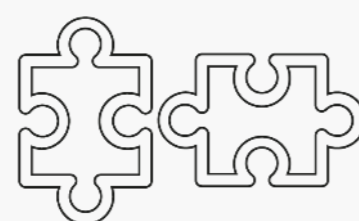
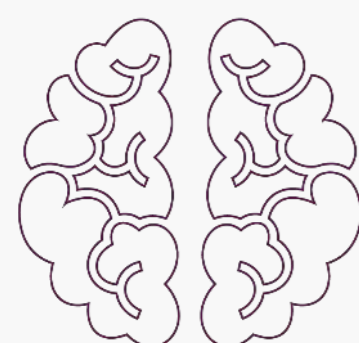


Arbeitswelt 4.0

Gemeint sind: Start-ups und andere eher kleinere 4.0 Unternehmen mit flachen Organisationsformen, digitalen Business-Modellen und Arbeitsmethoden.

Sie suchen: Einen erfahrenen Blick von aussen, Einblick in eine neue Quelle der Expertise, Kollaboration mit etablierten Unternehmen, Bekanntheit.

Der Ablauf



1. Bewusstsein

2. Matching

3. Vorbereitung

4. Kick-off

5. Praktikum

6. Retrospektive

- Interesse und Bewusstsein wecken

- Individuelle Begleitung durch den Matching-Prozess

- Briefing mit allen Beteiligten für eine optimale Vorbereitung

- Ein Event für den Austausch zwischen allen Beteiligten

- Begleitung der Praktika über definierte Touchpoints (4 Wochen)

- Learnings? Ergebnisse? Verbesserungen?

Projektleitung, Kommunikation und PR, Begleitung der Praktikanten, Aufbau einer Community

- Wir schreiben Erfolgsgeschichten und Berichte und stellen sicher, dass das Programm in der Presse und in den sozialen Medien bekannt wird. Wichtig ist Bekanntheit des Experiments, Anerkennung der Sponsoren und teilnehmenden Unternehmen und ein möglichst wirkungsvolle Erfahrung der einzelnen Praktikanten und Startups.



Wie wird das Experiment finanziert?

- Etablierte Unternehmen tragen die Weiterbildungs-Kosten für die Teilnahme an einem 4-wöchigen Praktikum von **CHF 4 900.- pro Praktikantin/Praktikant.**
- **Start-ups und/oder Unternehmen 4.0**, welche einen oder mehrere Praktikumsplätze anbieten, leisten als Beitrag ihre **Zeit** und ihr **Engagement.**
- Für den Aufbau des Experiments suchen wir zudem Fördergelder in Höhe von **CHF 70 720.- durch Sponsoren**, die sich mit diesem innovativen Ansatz identifizieren können und öffentlich ein Zeichen für einen zukunftsfähigen Schweizer Arbeitsmarkt setzen möchten.

Das Praktikum wird durch die Neustarter-Stiftung organisiert. Wir begleiten die Praktikantinnen und Praktikanten durch alle 6 Phasen (s. Seite 8) und sind jederzeit Ansprechpartner für alle aufkommenden Themen. Die Praktika werden durch **Kommunikations- und PR-Aktivitäten** flankiert, die das etablierte Unternehmen in der Öffentlichkeit als **progressiven, generationenfreundlichen und weitsichtigen Arbeitgeber** präsentiert.

Unser Ziel ist es, das Experiment **kostendeckend** zu gestalten.



«Praktikum Arbeitswelt 4.0»

Paket: Etablierte Unternehmen

- Vorbereitung und Organisation der Praktika in geeigneten Start-ups
- Persönliche Begleitung der Praktikanten durch alle 6 Phasen
- Einmalige Erfahrung für langjährige Mitarbeitende mit Langzeitwirkung für das Individuum und das ganze Team
- Learnings zur Verbesserung Ihrer Arbeitsprozesse
- Strahlwirkung (extern wie intern): «Wir probieren Neues!» und «Berufliche Weiterentwicklung und next steps sind nicht vom Alter abhängig!»
- Zeichen setzen (intern wie extern): «Mein Unternehmen ist generationenfreundlich» und «Nicht-linearen Karrieren (in einer länger werdenden Spanne an Berufsjahren) gehören die Zukunft»
- Corporate Social Responsibility zum Anfassen



«Praktikum Arbeitswelt 4.0»

Paket: Sponsoren

- Anerkennung im Rahmen aller Kommunikations- und PR-Aktivitäten
- Logopräsenz auf allen dazugehörigen Landingpages und Druckprodukten
- Bühnenpräsenz bei allen begleitenden Events
- Zeichen setzen (intern wie extern): «Mein Unternehmen ist generationenfreundlich» und «Nicht-linearen Karrieren (in einer länger werdenden Spanne an Berufsjahren) gehören die Zukunft»
- Positionierung als progressives, verantwortungsvolles und weitsichtiges Unternehmen
- Learnings aus dem Experiment für das eigene strategische Generationenmanagement

Gesamtsumme Förderung durch Sponsoren: CHF 70 720.-

Verschiede Beitragssummen möglich.

«Praktikum Arbeitswelt 4.0»

Kosten im Detail

Gesamtkosten für das Experiment mit:

- 4 etablierten Unternehmen
- 4 bis 8 Start-ups
- 8 Praktikanten

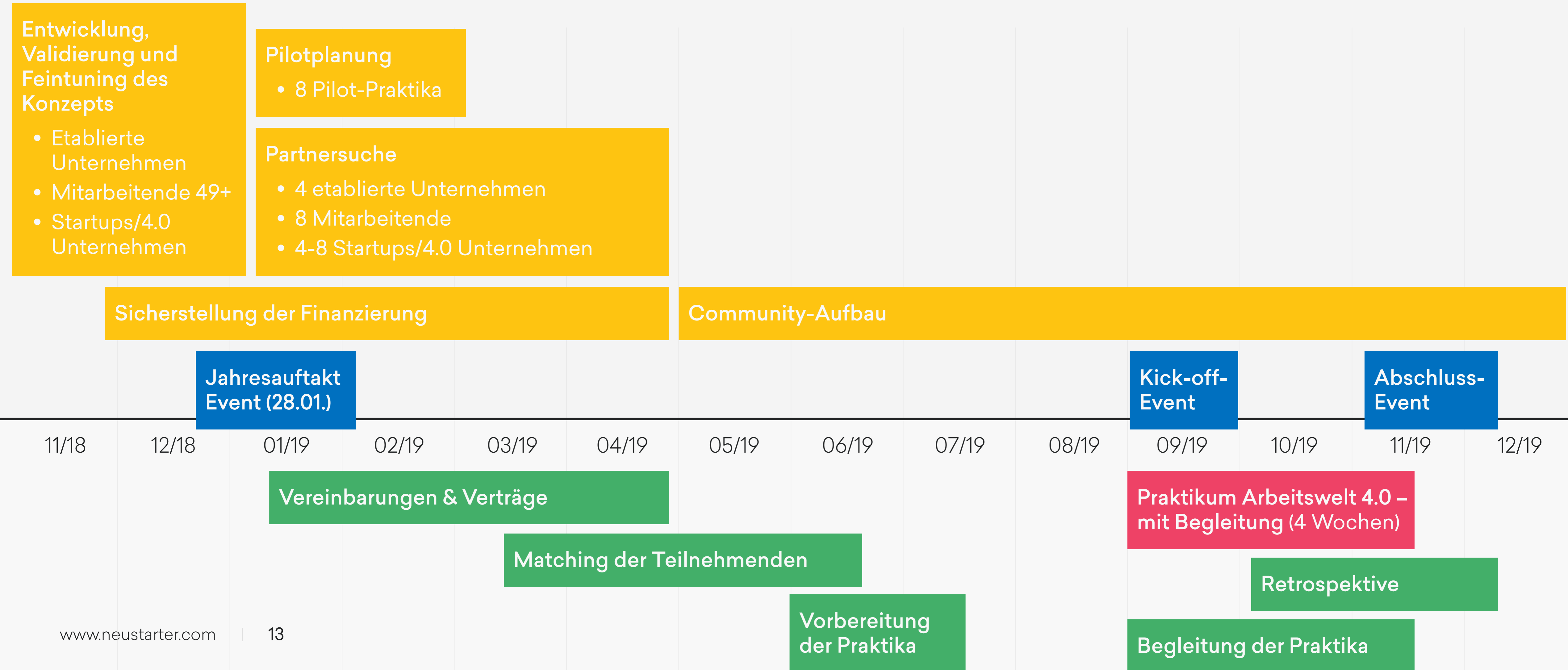
Mehrwert	Aufwand (in Tagen)	Kosten (in CHF)
Entwicklung und Validierung Konzept	7	15 680.-
Aufbau und Organisation Experiment	16	35 840.-
Kommunikation und PR	5	11 200.-
Event-Organisation (Kick-off & Abschluss-Event)		6 000.-
Aufbau der Community		2 000.-
Gesamtbetrag Förderung Sponsoren		CHF 70 720.-

Mehrwert	Aufwand (in Tagen)	Kosten (in CHF)
Begleitung der 4-wöchigen Praktika (6 Phasen pro Praktikum)	2	4 900.-
Gesamtbetrag für die Begleitung von 8 PraktikantInnen		CHF 39 200.-

Gesamtkosten für das Experiment

CHF 109 920.-

Roadmap



Nächste Schritte



1. Sponsoren finden
2. Etablierte Unternehmen und interessierte PraktikantInnen finden
3. Start-up und/oder 4.0 Unternehmen finden
4. Matching
5. Konkrete Vorbereitung

Die Neustarter-Stiftung

Sie wollen dabei sein oder haben Fragen?



Bernadette Höller

Gerontologin. Startup-Gründerin.
Geschäftsführerin der Stiftung.



Philippa Dengler

Changemanagerin. Wirtschaftspsychologin.
Beratung & Projekte.

Das Programm «Praktikum Arbeitswelt 4.0» wird in Zusammenarbeit mit Philippa Dengler durchgeführt. Philippa begleitet Unternehmen bei der Entwicklung einer vielfältigen und integrativen Organisationskultur und dem bewussten Umgang mit Veränderung. Sie engagiert sich insbesondere dafür, dass mehr Menschen in der Lage sind, länger arbeiten zu dürfen, zu wollen und zu können.

Möchten Sie mehr wissen und herausfinden, wie Sie beim Praktikum Arbeitswelt 4.0 dabei sein können? Oder möchten Sie allgemeine Informationen zu generationenfreundlichem Talentmanagement? Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder E-Mail: